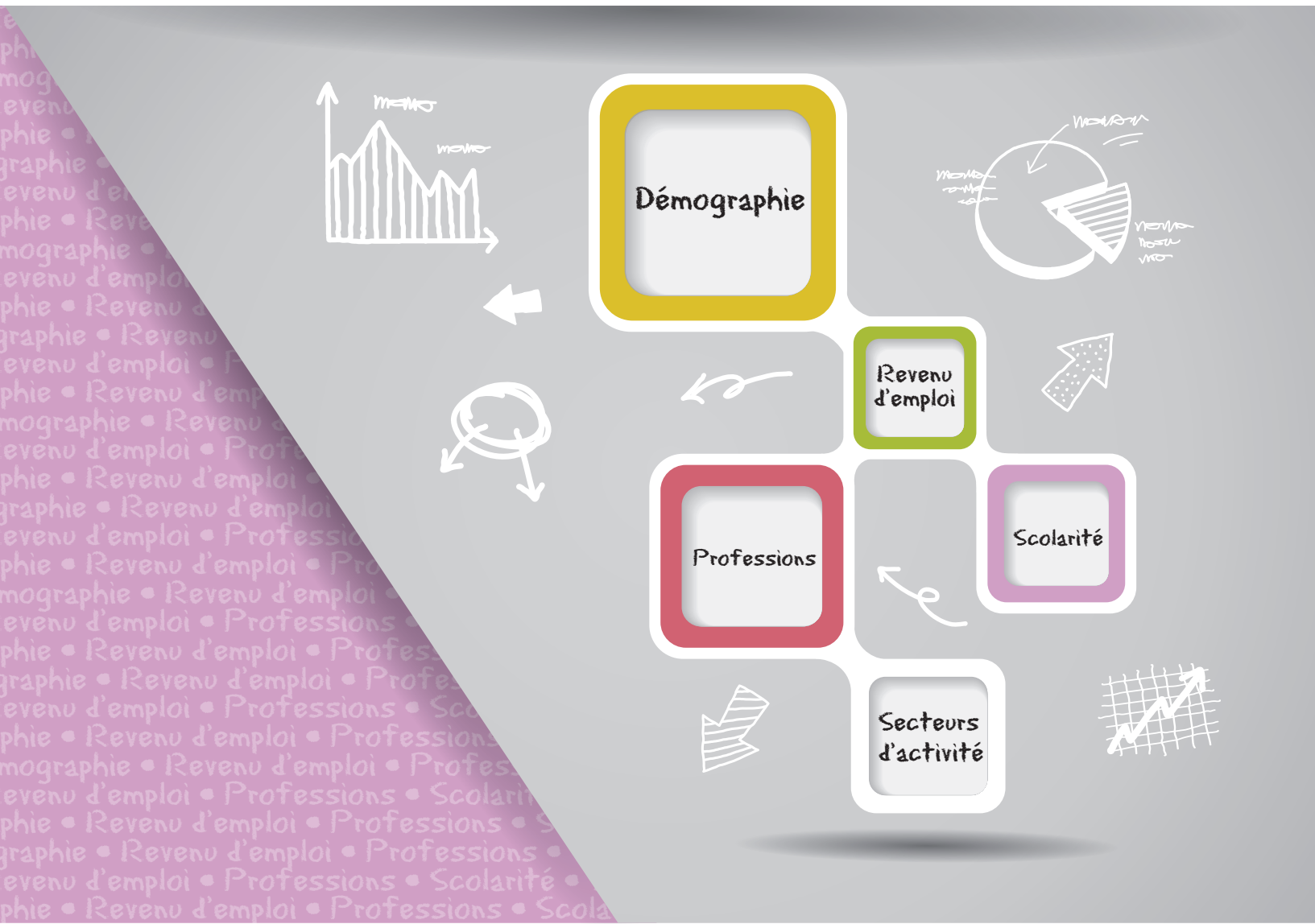


# Portrait du marché du travail



AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

**AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL**

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification et de  
l'information sur le marché du travail  
d'Emploi-Québec Montérégie

**Direction**

Pascale Simard, directrice

**Coordination**

Geneviève Morin, économiste

**Recherche et rédaction**

Geneviève Morin, économiste  
Mario Choquette, économiste

**Collaboration spéciale**

Élisabeth Geoffroy

**Collaboration**

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie  
3225, avenue Cusson, bureau 5500  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7  
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254  
Télécopieur : 450 773-3614  
Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72004-1 (version électronique)  
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,  
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes  
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.  
CRE : conférence régionale des élus.

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Démographie.....</b>	<b>7</b>
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	12
<b>Section 2</b>	<b>Caractéristiques démographiques .....</b>	<b>13</b>
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	16
<b>Section 3</b>	<b>Indicateurs du marché du travail .....</b>	<b>19</b>
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI.....	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	35
<b>Section 4</b>	<b>Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....</b>	<b>37</b>
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI.....	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES.....	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE.....	44
<b>Section 5</b>	<b>Répartition des entreprises .....</b>	<b>47</b>
	ENTREPRISES.....	49

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les villes de l'agglomération de Longueuil entre 2001 et 2011 .....	9
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans l'agglomération de Longueuil, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011.....	10
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011.....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011 .....	21
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011 .....	24
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011 .....	26
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011 .....	30
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de l'agglomération de Longueuil et la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010 .....	32
<b>Tableau 9</b>	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2010 .....	34
<b>Tableau 10</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011 .....	35
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en février 2014.....	39
<b>Tableau 12</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie.....	40
<b>Tableau 13</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie.....	41
<b>Tableau 14</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2014 .....	42
<b>Tableau 15</b>	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2014.....	43
<b>Tableau 16</b>	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil en 2012 .....	49
<b>Tableau 17</b>	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2012 .....	50

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans l'agglomération de Longueuil en 2011.....	11
<b>Graphique 2</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	15
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011.....	16
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011 .....	23
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011 .....	28
<b>Graphique 6-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil .....	44
<b>Graphique 8</b>	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil .....	45

## Note aux lecteurs

### Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

### Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

### Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

### Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

# Section 1

---

Démographie



## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

### Le rythme de progression de la population dans l'agglomération de Longueuil ralentit depuis 2006

Tableau 1

#### Évolution de la population selon les villes de l'agglomération de Longueuil entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
<b>Agglomération de Longueuil</b>	<b>371 934</b>	<b>385 533</b>	<b>3,7</b>	<b>399 097</b>	<b>3,5</b>	<b>7,3</b>
Brossard	65 026	71 154	9,4	79 273	11,4	21,9
Saint-Lambert	21 051	21 599	2,6	21 555	-0,2	2,4
Saint-Bruno-de-Montarville	23 843	24 388	2,3	26 107	7,0	9,5
Boucherville	36 253	39 062	7,7	40 753	4,3	12,4
Longueuil	225 761	229 330	1,6	231 409	0,9	2,5
<b>Montérégie</b>	<b>1 276 397</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>1 442 433</b>	<b>6,2</b>	<b>13,0</b>
Part de l'agglomération dans la Montérégie (%)	29,1	28,4	-	27,7	-	-
<b>Québec</b>	<b>7 237 479</b>	<b>7 546 131</b>	<b>4,3</b>	<b>7 903 001</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>

Sources : Statistique Canada, *Recensements de 2001, 2006 et 2011*<sup>1</sup>.

- En 2011, la population totale de l'agglomération de Longueuil s'établissait à 399 097 personnes, en hausse de 3,5 % par rapport à 2006 :
  - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %) et dans l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, l'agglomération de Longueuil a vu la croissance de sa population décélérer, réduisant du même coup son poids relatif dans l'ensemble de la Montérégie. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 3,7 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de l'agglomération. Certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Brossard, Saint-Bruno-de-Montarville) alors qu'une ville a été touchée par une baisse de sa population (Saint-Lambert).
- Longueuil, qui compte 231 409 habitants, concentre près de six personnes sur dix de l'agglomération. Les autres municipalités, dont la plus peuplée après la ville centre est Brossard (79 273 habitants), comptent toutes moins de 40 800 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Recensements de 2001, 2006 et 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

### La population dans l'agglomération de Longueuil se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans l'agglomération de Longueuil, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	385 535	399 095	3,5	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	62 460	61 100	-2,2	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	73 620	74 810	1,6	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	77 260	75 535	-2,2	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	65 145	64 915	-0,4	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	53 680	57 075	6,3	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	53 370	65 665	23,0	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

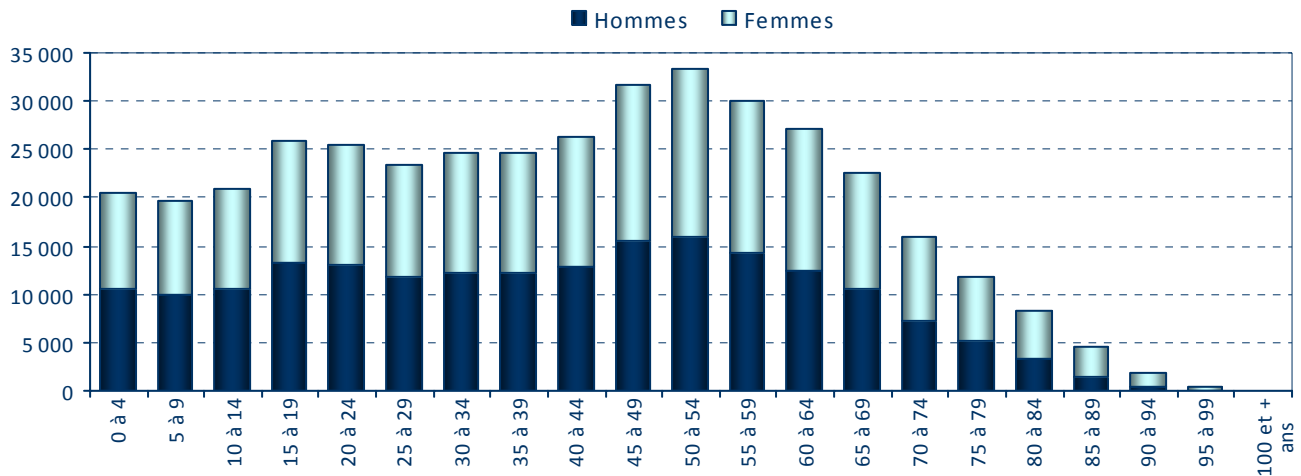
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de l'agglomération de Longueuil affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-2,2 %). Deux autres segments de la population, les moins de 15 ans et les 45 à 54 ans, ont aussi enregistré un recul dans l'agglomération entre les deux recensements.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de l'agglomération de Longueuil se fait vieillissante :
  - Augmentation de plus de deux points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2006 : 44,7 %;
    - en 2011 : 47,0 %.
  - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+9,0 %).
  - Le rythme de croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
    - entre 2001 et 2006 : +2,5 %;
    - entre 2006 et 2011 : +1,0 %.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de l'agglomération de Longueuil est similaire à celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans l'agglomération de Longueuil en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

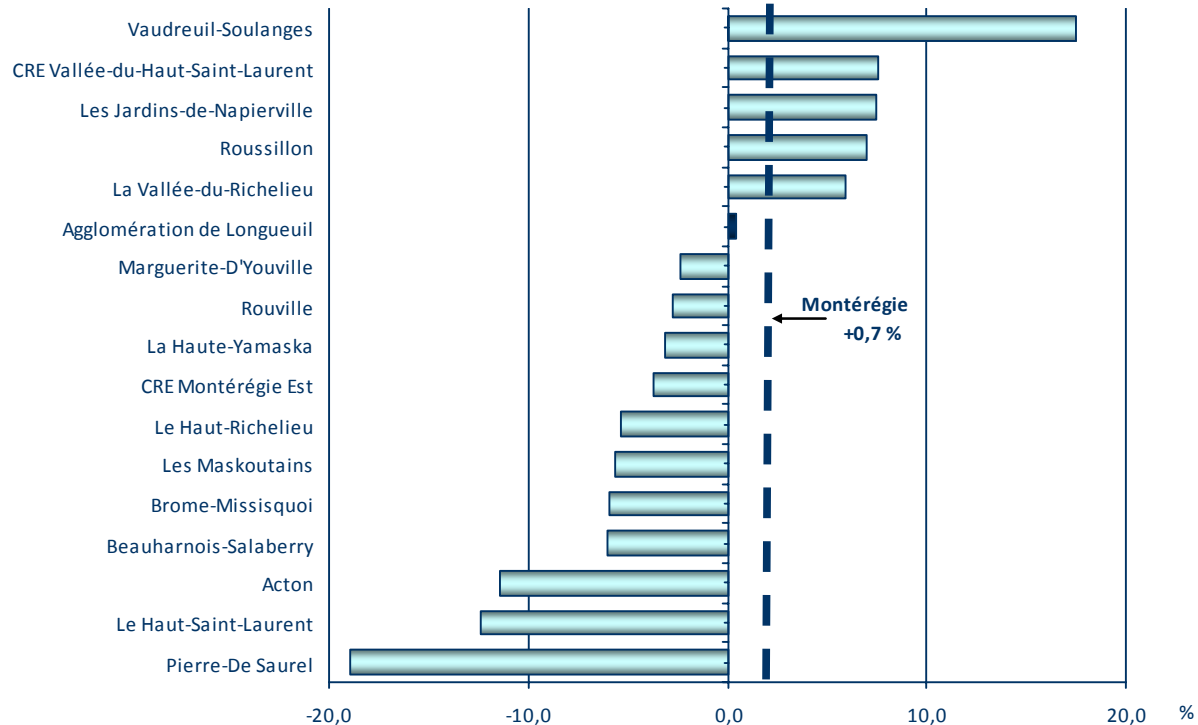
- Tout comme pour l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie, ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de l'agglomération de Longueuil.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où les hommes sont moins nombreux que les femmes chez les 25 à 29 ans, dans l'agglomération de Longueuil ils sont majoritaires.
- Les femmes de l'agglomération sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 30 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 18,1 % des effectifs féminins en 2011. Chez les hommes, le pourcentage est de 14,7 %.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer entre 2014 et 2025 dans l'agglomération de Longueuil

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 0,5 % entre 2011 et 2031 dans l'agglomération de Longueuil :
  - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans l'agglomération de Longueuil à compter de 2014 avant de renouer avec la croissance en 2026. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois<sup>2</sup> entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 18,5 % des entreprises dans l'agglomération éprouvaient des difficultés de recrutement<sup>3</sup>.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

# Section 2

---

Caractéristiques démographiques

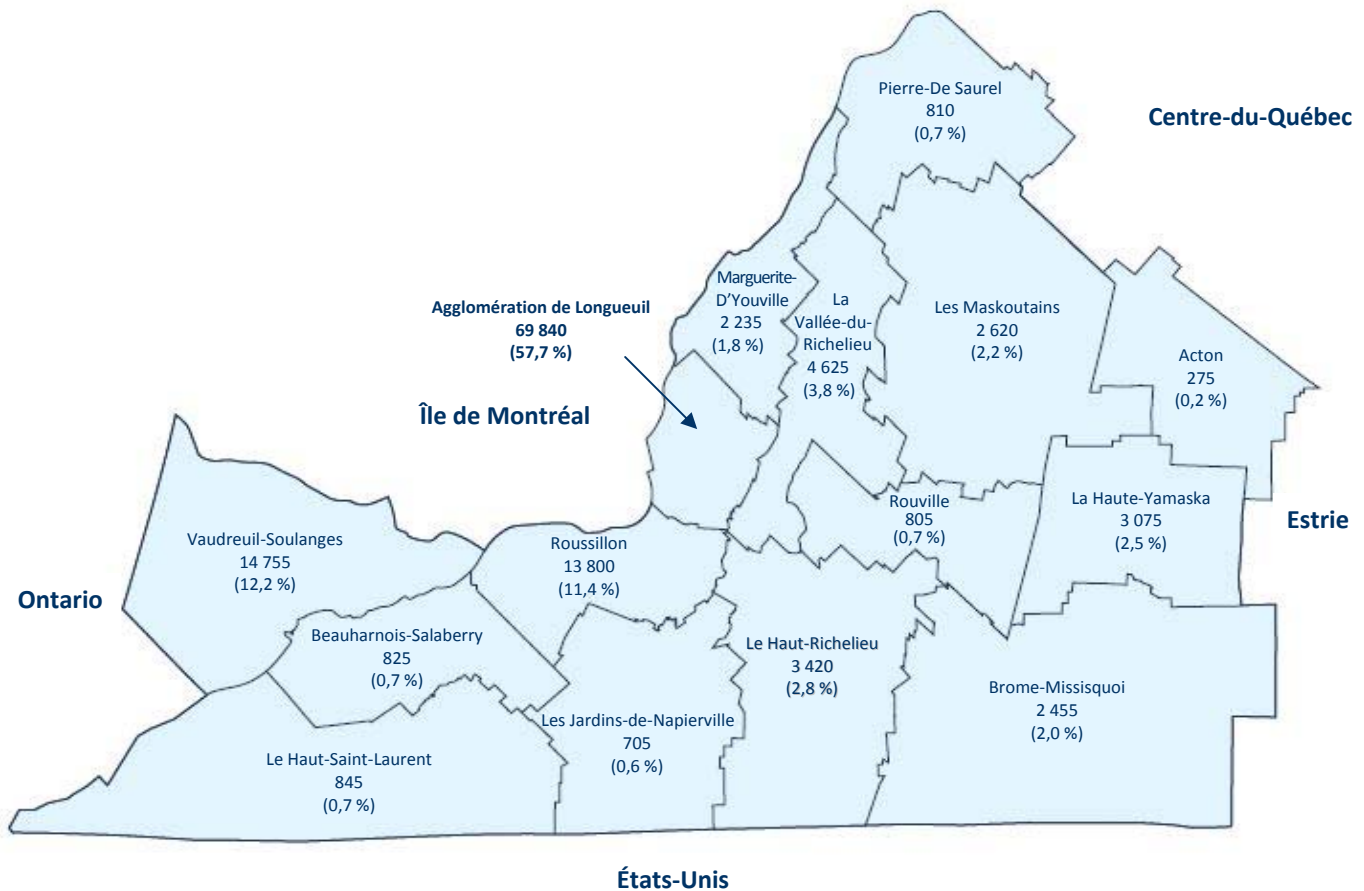


## POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, près de 18 % de la population de l'agglomération de Longueuil était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*<sup>4</sup>.

- L'agglomération de Longueuil comptait 69 840 personnes immigrantes en 2011, soit 57,7 % des immigrants de la Montérégie.
  - Les personnes issues de l'immigration comptent pour près de 18 % de la population totale de l'agglomération de Longueuil.
- C'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes, suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755 personnes) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada<sup>5</sup> (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

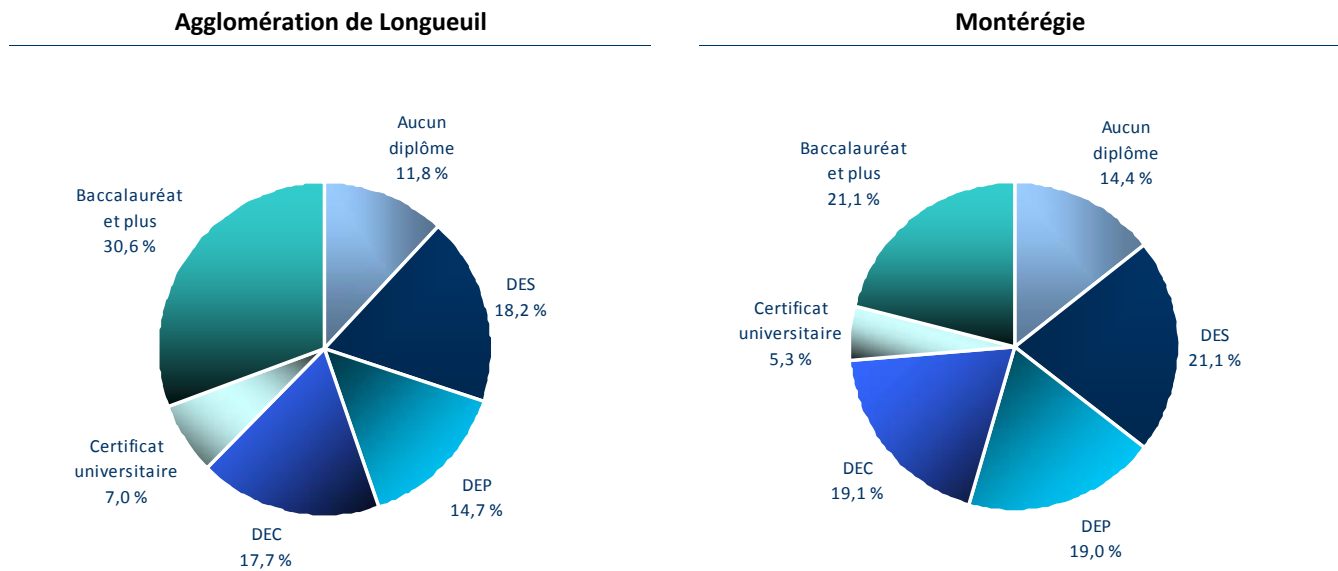
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

## NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de l'agglomération de Longueuil présente un niveau de scolarité supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de l'agglomération de Longueuil est plus scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (11,8 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé (30,6 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de l'agglomération ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont inférieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81)<sup>6</sup>.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans l'agglomération de Longueuil et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>						
25 à 64 ans	12,7	11,0	17,2	19,3	70,1	69,8
25 à 34 ans	11,8	8,2	16,3	11,4	71,8	80,3
35 à 44 ans	10,4	7,4	14,3	13,7	75,3	78,9
45 à 54 ans	14,0	11,9	16,9	22,1	69,1	66,0
55 à 64 ans	14,1	15,2	20,8	27,3	65,1	57,5
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

- En 2011, 12,7 % des hommes et 11,0 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans l'agglomération de Longueuil. À l'échelle montérégienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à l'agglomération.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus faible que celle des hommes, un constat différent de celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 69,8 % des femmes et 70,1 % des hommes de l'agglomération de Longueuil, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Toutefois, chez les 25 à 44 ans, la part des femmes qui détiennent une certification postsecondaire est plus élevée (79,6 % versus 73,6 %).
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (15,2 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (14,1 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans l'agglomération. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes<sup>7</sup>.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 13,3 %, soit 15,7 % chez les garçons et 11,0 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie* – 2012-2013.



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail



## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de l'agglomération de Longueuil est au-dessus de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil						Montérégie					
	Population active Nombre	Population en emploi Nombre	Chômeurs Nombre	Taux d'activité %	Taux d'emploi %	Taux de chômage %	Population active Nombre	Population en emploi Nombre	Chômeurs Nombre	Taux d'activité %	Taux d'emploi %	Taux de chômage %
<b>Total</b>	<b>213 965</b>	<b>199 960</b>	<b>14 010</b>	<b>64,4</b>	<b>60,2</b>	<b>6,5</b>	<b>789 045</b>	<b>743 290</b>	<b>45 750</b>	<b>67,2</b>	<b>63,3</b>	<b>5,8</b>
15 à 19 ans	11 190	9 195	1 990	43,3	35,6	17,8	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	39 755	36 570	3 185	81,7	75,1	8,0	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	65 915	62 360	3 540	87,5	82,8	5,4	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	56 750	54 055	2 700	87,8	83,6	4,8	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	33 370	31 475	1 900	59,0	55,6	5,7	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
<b>Hommes</b>	<b>110 320</b>	<b>102 650</b>	<b>7 670</b>	<b>69,0</b>	<b>64,2</b>	<b>7,0</b>	<b>410 425</b>	<b>385 370</b>	<b>25 060</b>	<b>71,3</b>	<b>67,0</b>	<b>6,1</b>
15 à 19 ans	5 470	4 440	1 035	41,7	33,9	18,9	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	20 295	18 410	1 870	82,9	75,2	9,2	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	33 760	31 910	1 855	91,6	86,5	5,5	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	28 905	27 390	1 515	91,2	86,4	5,2	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	17 560	16 540	1 020	65,9	62,0	5,8	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
<b>Femmes</b>	<b>103 650</b>	<b>97 310</b>	<b>6 340</b>	<b>60,2</b>	<b>56,5</b>	<b>6,1</b>	<b>378 615</b>	<b>357 925</b>	<b>20 690</b>	<b>63,2</b>	<b>59,7</b>	<b>5,5</b>
15 à 19 ans	5 715	4 760	955	45,0	37,5	16,7	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	19 465	18 150	1 315	80,5	75,0	6,8	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	32 145	30 455	1 690	83,7	79,3	5,3	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	27 845	26 665	1 180	84,5	80,9	4,2	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	15 815	14 935	880	52,8	49,9	5,6	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), l'agglomération de Longueuil comptait 213 965 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
  - De l'ensemble des personnes actives, 199 960 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 60,2 %;
  - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 198 825 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 62,4 %;
  - Le taux de chômage en 2011 était de 6,5 %, comparativement à 6,0 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de l'agglomération de Longueuil accaparaient 15,7 % de l'emploi total, comparativement à 14,5 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans l'agglomération était légèrement supérieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

## Le taux de chômage des résidents de l'agglomération de Longueuil est au-dessus de la moyenne montréalaise (suite)

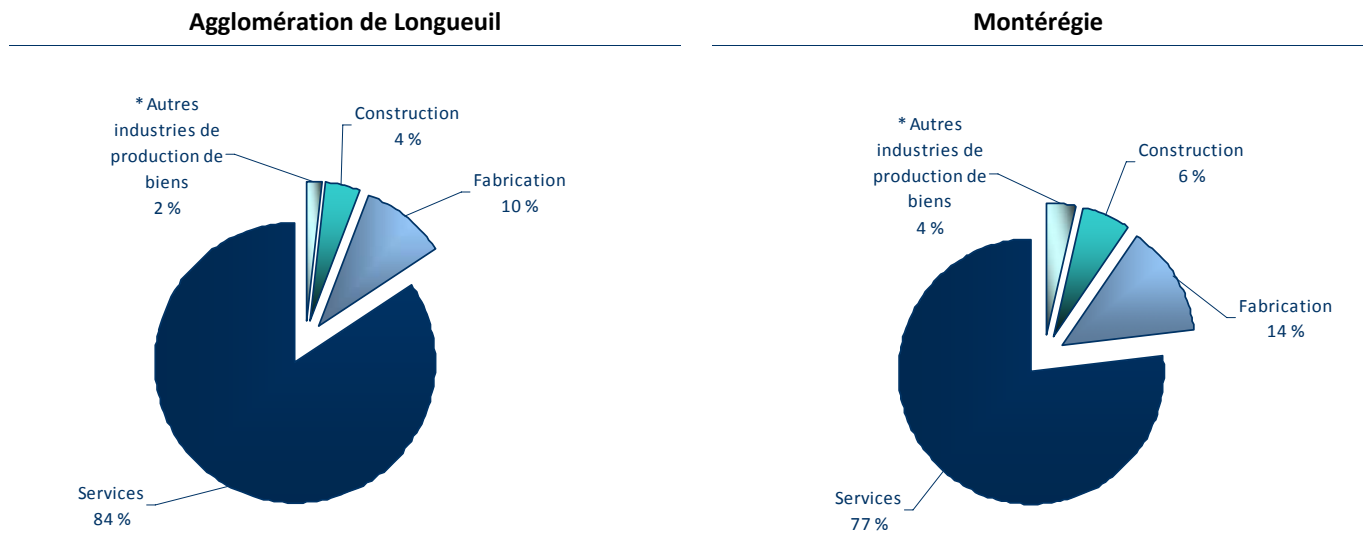
- En 2011, près de 31 500 personnes de 55 à 64 ans de l'agglomération occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 55,6 % comparativement à 54,3 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de l'agglomération, soit de plus de quatre points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans l'agglomération de Longueuil où les femmes occupaient aussi 48,7 % des emplois en 2011 :
  - Le taux de chômage en 2011 était de 7,0 % chez les hommes et de 6,1 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 6,3 % et celui des femmes était de 5,7 %;
  - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 56,5 % en 2011, comparativement à 57,9 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
  - Avec un taux d'activité de 60,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de neuf points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,0 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
  - Conséquemment, il existe un écart de près de huit points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (56,5 % comparativement à 64,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

## EMPLOI SECTORIEL

L'agglomération de Longueuil compte moins de résidents en emploi dans la construction, la fabrication et les autres industries de production de biens, mais plus dans les services

### Graphique 5

Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (84 % comparativement à 77 %) occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de l'agglomération que de l'ensemble de la région, alors que les secteurs de la construction (4 % par rapport à 6 %), de la fabrication (10 % par rapport à 14 %) et des autres industries de production de biens (2 % par rapport à 4 %) s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 2 % des personnes en emploi de l'agglomération l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (0,4 %) et les services publics (1,3 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 4 % des personnes en emploi de l'agglomération (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 4 % des personnes en emploi de l'agglomération (5 % en Montérégie).

## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

L'agglomération de Longueuil compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques et de la finance et des assurances par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
<b>Total</b>	<b>199 960</b>	<b>100,0</b>	<b>9,4</b>	<b>18,9</b>	<b>48,7</b>	<b>100,0</b>
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	400	0,2	6,3	22,5	38,8	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	260	0,1	5,8	17,3	32,7	0,3
22 Services publics	2 800	1,4	4,3	18,4	34,1	1,1
23 Construction	7 970	4,0	14,0	18,2	12,2	5,8
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>19 680</b>	<b>9,8</b>	<b>9,4</b>	<b>17,9</b>	<b>28,8</b>	<b>13,8</b>
311 Fabrication d'aliments	2 810	1,4	10,5	15,7	39,0	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	365	0,2	4,1	17,8	34,2	0,3
313 Usines de textiles	110	0,1	0,0	27,3	40,9	0,1
314 Usines de produits textiles	85	0,0	17,6	23,5	41,2	0,1
315 Fabrication de vêtements	620	0,3	3,2	28,2	75,8	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	45	0,0	0,0	55,6	33,3	0,0
321 Fabrication de produits en bois	315	0,2	9,5	30,2	23,8	0,4
322 Fabrication du papier	640	0,3	10,2	15,6	19,5	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	1 390	0,7	9,0	23,4	33,8	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	220	0,1	11,4	20,5	13,6	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	1 250	0,6	12,4	14,8	42,8	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 025	0,5	4,9	18,5	28,3	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	535	0,3	5,6	12,1	13,1	0,4
331 Première transformation des métaux	395	0,2	6,3	16,5	13,9	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	1 600	0,8	11,6	20,6	15,9	1,2
333 Fabrication de machines	1 485	0,7	14,8	14,8	20,9	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	930	0,5	11,3	14,5	32,3	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	765	0,4	7,8	20,9	25,5	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	3 655	1,8	8,5	15,2	17,5	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	670	0,3	11,2	22,4	25,4	0,6
339 Activités diverses de fabrication	765	0,4	7,2	20,9	50,3	0,4
<b>41-91 Services</b>	<b>168 850</b>	<b>84,4</b>	<b>9,2</b>	<b>19,1</b>	<b>53,0</b>	<b>76,8</b>
41 Commerce de gros	9 005	4,5	8,7	19,3	33,8	4,9
44-45 Commerce de détail	24 790	12,4	8,8	14,6	52,1	12,4
48-49 Transport et entreposage	9 580	4,8	7,4	21,9	26,5	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	7 915	4,0	12,3	12,0	41,4	2,4
52 Finance et assurances	12 340	6,2	9,9	16,7	60,9	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	3 640	1,8	6,9	32,8	41,5	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	20 205	10,1	10,8	20,9	41,0	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	255	0,1	0,0	19,6	47,1	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	7 930	4,0	10,8	21,6	40,7	3,4
61 Services d'enseignement	14 210	7,1	8,2	23,3	68,2	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	23 305	11,7	9,4	19,5	80,9	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	3 645	1,8	9,9	18,2	49,8	1,7
72 Hébergement et services de restauration	11 800	5,9	9,0	10,9	49,7	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	7 660	3,8	7,5	25,8	58,6	4,5
91 Administrations publiques	12 570	6,3	8,6	22,0	50,5	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## L'agglomération de Longueuil compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques et de la finance et des assurances par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre l'agglomération de Longueuil et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle, de la finance et des assurances, des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que des administrations publiques sont proportionnellement plus présents dans l'agglomération (4,0 %, 6,2 %, 10,1 % et 6,3 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 %, 4,6 %, 7,2 % et 5,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de l'agglomération sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui de la fabrication d'aliments et dans celui des autres services sauf les administrations publiques.

### Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 9,4 % des personnes occupées de l'agglomération, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux des usines de produits textiles (17,6 %), de la fabrication de machines (14,8 %), de la construction (14,0 %) et de la fabrication de produits chimiques (12,4 %).

### Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 18,9 % des personnes occupées de l'agglomération de Longueuil, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (55,6 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (32,8 %), de la fabrication de produits en bois (30,2 %), de la fabrication de vêtements (28,2 %) et des usines de textiles (27,3 %).

### Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de l'agglomération s'élève à 48,7 % (48,2 % en Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (80,9 % des résidents de l'agglomération qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (68,2 %) et de la finance et des assurances (60,9 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (12,2 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (38,8 %) ainsi que dans la fabrication (28,8 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (75,8 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,3 % des personnes occupées de la Montérégie et de l'agglomération.

## LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de l'agglomération de Longueuil se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	Agglomération de Longueuil					Montérégie
	Total		Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
	Nombre	%				
<b>Total</b>	<b>199 960</b>	<b>100,0</b>	<b>102 650</b>	<b>97 315</b>	<b>48,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>22 820</b>	<b>11,4</b>	<b>13 655</b>	<b>9 160</b>	<b>40,1</b>	<b>11,2</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>39 935</b>	<b>20,0</b>	<b>13 385</b>	<b>26 555</b>	<b>66,5</b>	<b>17,4</b>
Professionnel	9 825	4,9	4 515	5 310	54,0	3,5
Technique	15 650	7,8	3 310	12 335	78,8	7,3
Intermédiaire	14 460	7,2	5 555	8 900	61,5	6,5
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>18 900</b>	<b>9,5</b>	<b>14 790</b>	<b>4 110</b>	<b>21,7</b>	<b>7,2</b>
Professionnel	11 750	5,9	9 140	2 610	22,2	3,8
Technique	7 150	3,6	5 650	1 505	21,0	3,4
<b>Secteur de la santé</b>	<b>13 215</b>	<b>6,6</b>	<b>2 610</b>	<b>10 605</b>	<b>80,2</b>	<b>6,5</b>
Professionnel	6 490	3,2	1 260	5 235	80,7	2,9
Technique	3 800	1,9	725	3 075	80,9	2,0
Intermédiaire	2 920	1,5	625	2 295	78,6	1,6
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouvern.</b>	<b>22 035</b>	<b>11,0</b>	<b>6 880</b>	<b>15 150</b>	<b>68,8</b>	<b>10,6</b>
Professionnel	13 060	6,5	4 565	8 500	65,1	5,6
Technique	6 995	3,5	1 860	5 135	73,4	3,9
Intermédiaire	1 980	1,0	465	1 520	76,8	1,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>6 470</b>	<b>3,2</b>	<b>3 205</b>	<b>3 270</b>	<b>50,5</b>	<b>2,4</b>
Professionnel	2 455	1,2	1 115	1 340	54,6	0,8
Technique	4 015	2,0	2 085	1 930	48,1	1,6
<b>Vente et services</b>	<b>47 435</b>	<b>23,7</b>	<b>22 505</b>	<b>24 925</b>	<b>52,5</b>	<b>22,3</b>
Technique	10 860	5,4	5 805	5 055	46,5	5,1
Intermédiaire	20 750	10,4	8 745	12 005	57,9	9,5
Élémentaire	15 825	7,9	7 960	7 870	49,7	7,7
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>20 955</b>	<b>10,5</b>	<b>19 650</b>	<b>1 310</b>	<b>6,3</b>	<b>14,9</b>
Technique	11 435	5,7	10 965	475	4,2	8,5
Intermédiaire	8 270	4,1	7 550	720	8,7	5,6
Élémentaire	1 245	0,6	1 135	110	8,8	0,9
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>1 055</b>	<b>0,5</b>	<b>970</b>	<b>90</b>	<b>8,5</b>	<b>1,4</b>
Technique	170	0,1	140	35	20,6	0,2
Intermédiaire	105	0,1	85	0	0,0	0,7
Élémentaire	780	0,4	745	35	4,5	0,5
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>7 140</b>	<b>3,6</b>	<b>5 005</b>	<b>2 135</b>	<b>29,9</b>	<b>6,0</b>
Technique	1 065	0,5	880	185	17,4	0,8
Intermédiaire	4 325	2,2	2 965	1 355	31,3	3,3
Élémentaire	1 755	0,9	1 160	595	33,9	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## Les personnes en emploi de l'agglomération de Longueuil se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

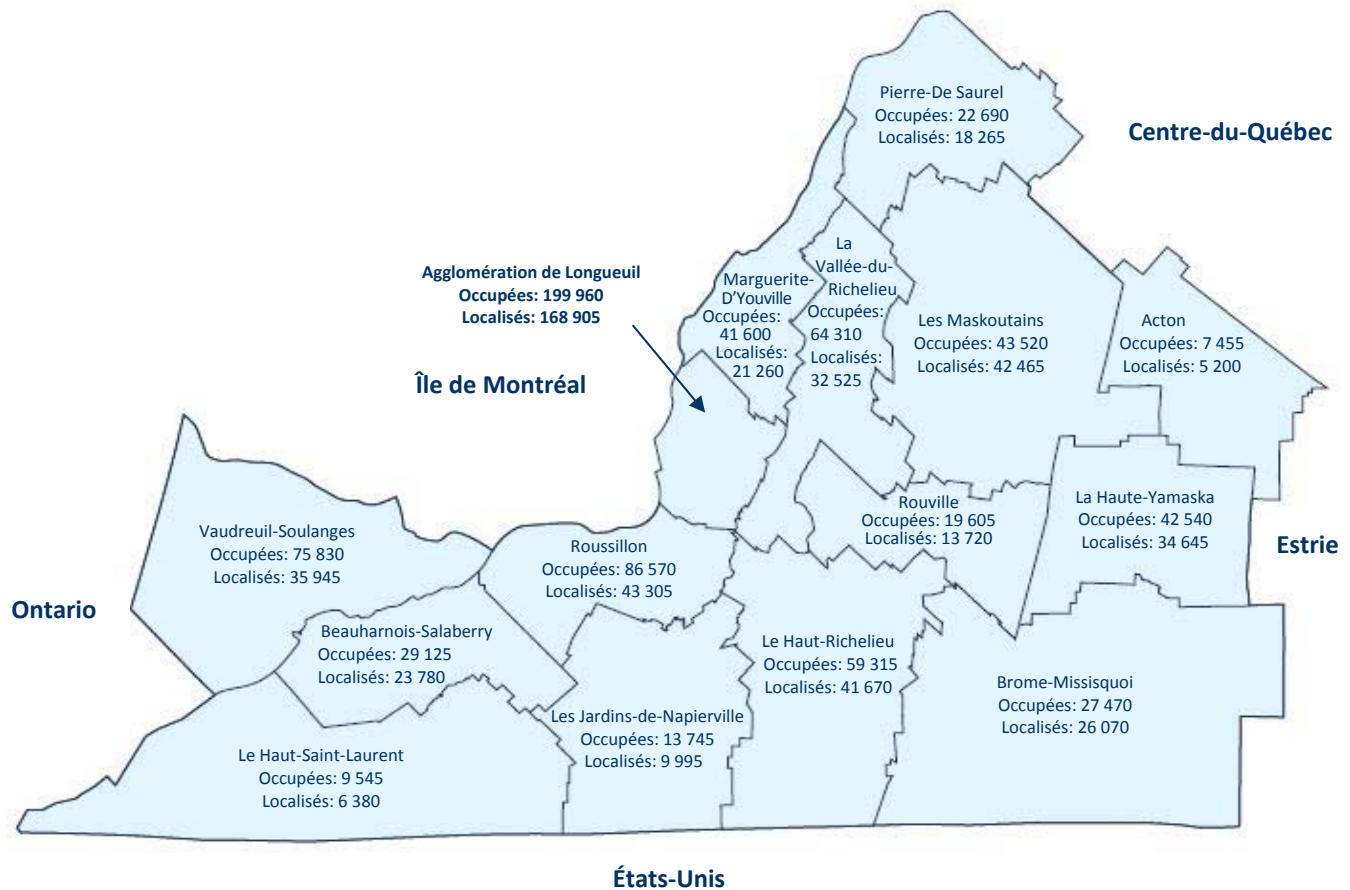
- Un grand nombre de résidents de l'agglomération occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (23,7 %), des affaires, de la finance et de l'administration (20,0 %) et de la gestion (11,4 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, l'agglomération comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des affaires, de la finance et de l'administration (20,0 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (9,5 % par rapport à 7,2 %) et dans celui de la vente et des services (23,7 % par rapport à 22,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de l'agglomération dans le secteur des services par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de l'agglomération que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (10,5 % comparativement à 14,9 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (0,5 % par rapport à 1,4 %) et de la fabrication et des services d'utilité publique (3,6 % comparativement à 6,0 %). Avec la santé et l'enseignement, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de l'agglomération par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (21,8 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (80,2 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (68,8 %) et les affaires, la finance et l'administration (66,5 %). Par contre, elles sont quasiment absentes de celui des métiers, du transport et de la machinerie (6,3 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 52,8 % des résidents de l'agglomération qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées\* versus nombre d'emplois localisés\*\* selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

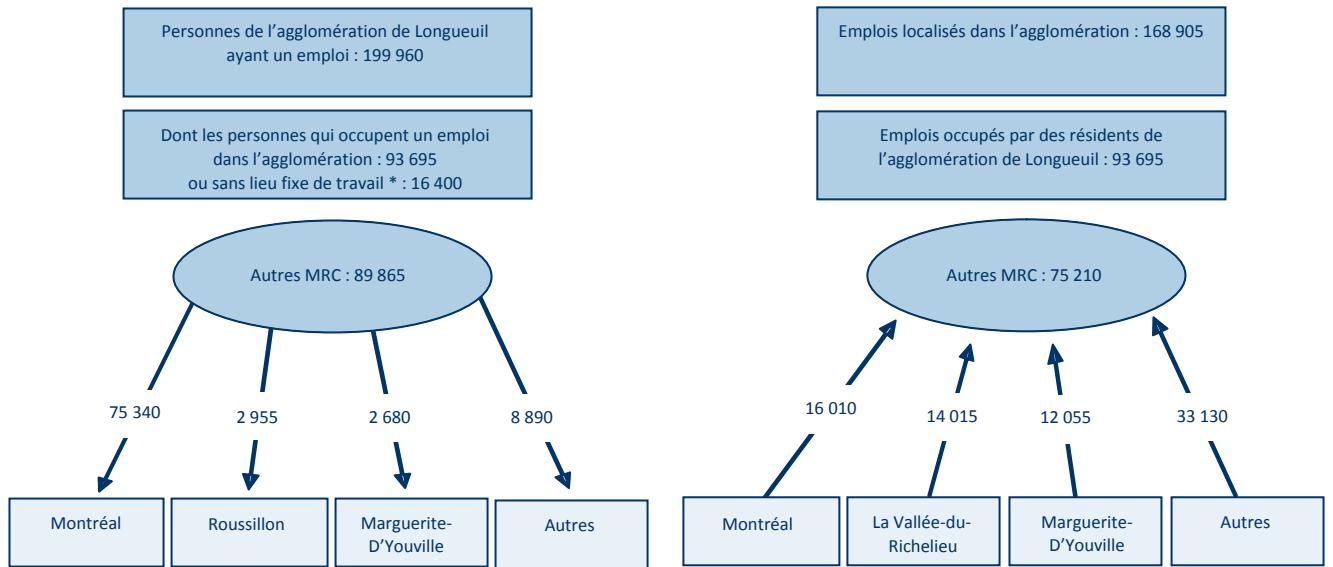
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

## L'emploi localisé compte pour 85 % des personnes de l'agglomération de Longueuil qui occupent un emploi

## Graphique 6-A

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 199 960 personnes de l'agglomération de Longueuil qui occupent un emploi, 93 695 travaillaient dans l'agglomération, 16 400 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
  - 75 340 à Montréal;
  - 2 955 dans la MRC de Roussillon;
  - 2 680 dans la MRC de Marguerite-D'Youville;
  - Enfin, 8 890 travaillaient dans d'autres MRC (dont 5 935 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans l'agglomération de Longueuil : 16 010 résidents de la région de Montréal, 14 015 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 12 055 résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Les emplois locaux (168 905) sont occupés à 55,5 % par des résidents de l'agglomération de Longueuil. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 84,5 % de l'ensemble des personnes de l'agglomération qui ont un emploi (199 960). Le marché du travail local est donc relativement grand. À cet égard, l'agglomération est un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans l'agglomération de Longueuil

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil		Montérégie		Part de l'agglomération dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>168 905</b>	<b>100,0</b>	<b>524 145</b>	<b>100,0</b>	<b>32,2</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>530</b>	<b>0,3</b>	<b>15 465</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>220</b>	<b>0,1</b>	<b>1 480</b>	<b>0,3</b>	<b>14,9</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>1 075</b>	<b>0,6</b>	<b>4 205</b>	<b>0,8</b>	<b>25,6</b>
<b>23 Construction</b>	<b>5 215</b>	<b>3,1</b>	<b>20 220</b>	<b>3,9</b>	<b>25,8</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>24 690</b>	<b>14,6</b>	<b>86 020</b>	<b>16,4</b>	<b>28,7</b>
311 Fabrication d'aliments	3 875	2,3	16 120	3,1	24,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	70	0,0	835	0,2	8,4
313 Usines de textiles	35	0,0	625	0,1	5,6
314 Usines de produits textiles	45	0,0	1 015	0,2	4,4
315 Fabrication de vêtements	280	0,2	1 280	0,2	21,9
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	290	0,2	2 755	0,5	10,5
322 Fabrication du papier	430	0,3	2 130	0,4	20,2
323 Impression et activités connexes de soutien	1 510	0,9	3 730	0,7	40,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	70	0,0	290	0,1	24,1
325 Fabrication de produits chimiques	1 985	1,2	5 755	1,1	34,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 175	0,7	6 185	1,2	19,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	395	0,2	2 915	0,6	13,6
331 Première transformation des métaux	335	0,2	5 060	1,0	6,6
332 Fabrication de produits métalliques	1 910	1,1	8 205	1,6	23,3
333 Fabrication de machines	1 545	0,9	4 140	0,8	37,3
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 060	0,6	4 460	0,9	23,8
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	635	0,4	3 120	0,6	20,4
336 Fabrication de matériel de transport	7 250	4,3	10 510	2,0	69,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	895	0,5	4 100	0,8	21,8
339 Activités diverses de fabrication	855	0,5	2 400	0,5	35,6
<b>41-91 Services</b>	<b>137 210</b>	<b>81,2</b>	<b>396 635</b>	<b>75,7</b>	<b>34,6</b>
41 Commerce de gros	9 525	5,6	24 410	4,7	39,0
44-45 Commerce de détail	30 360	18,0	81 050	15,5	37,5
48-49 Transport et entreposage	6 980	4,1	20 755	4,0	33,6
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	3 180	1,9	6 215	1,2	51,2
52 Finance et assurances	5 475	3,2	16 565	3,2	33,1
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 620	1,6	7 555	1,4	34,7
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	12 735	7,5	30 125	5,7	42,3
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	170	0,1	540	0,1	31,5
56 Services administratifs et services de soutien	4 405	2,6	13 250	2,5	33,2
61 Services d'enseignement	12 565	7,4	38 475	7,3	32,7
62 Soins de santé et assistance sociale	21 080	12,5	64 670	12,3	32,6
71 Arts, spectacles et loisirs	1 870	1,1	8 380	1,6	22,3
72 Hébergement et services de restauration	9 995	5,9	34 070	6,5	29,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	7 165	4,2	26 375	5,0	27,2
91 Administrations publiques	9 085	5,4	24 200	4,6	37,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

## Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans l'agglomération de Longueuil (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de l'agglomération donnaient du travail à 168 905 personnes<sup>8</sup> en 2011. C'est 32,2 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

### Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 0,3 % de tous les emplois locaux de l'agglomération, mais 3,4 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

### Le secteur des services publics

- Représente 0,6 % de tous les emplois locaux de l'agglomération, mais 25,6 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la construction

- Représente 3,1 % de l'ensemble des emplois locaux de l'agglomération et 25,8 % de l'ensemble de la Montérégie.

### Le secteur de la fabrication

- Représente 14,6 % de l'ensemble des emplois locaux de l'agglomération et 28,7 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de l'agglomération dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de matériel de transport (69,0 %), l'impression et les activités connexes de soutien (40,5 %), la fabrication de machines (37,3 %) et les activités diverses de fabrication (35,6 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

### Le secteur des services

- Représente 81,2 % de l'ensemble des emplois locaux de l'agglomération et 34,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (18,0 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (12,5 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de l'agglomération.

---

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans l'agglomération de Longueuil, 16 400 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

## REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de l'agglomération de Longueuil est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
<b>Total</b>	<b>58 196</b>	<b>65 664</b>	<b>49 272</b>	<b>75,0</b>	<b>52 285</b>	<b>58 537</b>	<b>44 487</b>	<b>76,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>88 027</b>	<b>98 706</b>	<b>71 817</b>	<b>72,8</b>	<b>73 447</b>	<b>79 969</b>	<b>61 607</b>	<b>77,0</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>53 936</b>	<b>68 105</b>	<b>46 609</b>	<b>68,4</b>	<b>49 443</b>	<b>62 009</b>	<b>43 908</b>	<b>70,8</b>
Professionnel	79 622	96 112	65 442	68,1	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	48 208	63 780	43 746	68,6	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	41 991	45 097	36 244	80,4	41 173	45 384	37 863	83,4
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>73 537</b>	<b>76 682</b>	<b>61 946</b>	<b>80,8</b>	<b>68 802</b>	<b>71 727</b>	<b>58 305</b>	<b>81,3</b>
Professionnel	82 316	85 505	70 347	82,3	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	58 587	61 500	48 170	78,3	57 240	60 013	47 889	79,8
<b>Secteur de la santé</b>	<b>59 453</b>	<b>84 741</b>	<b>53 219</b>	<b>62,8</b>	<b>55 583</b>	<b>77 814</b>	<b>50 552</b>	<b>65,0</b>
Professionnel	80 021	137 430	68 602	49,9	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	44 852	58 159	41 435	71,2	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	31 986	35 851	30 621	85,4	32 086	37 695	30 914	82,0
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>60 243</b>	<b>77 549</b>	<b>50 926</b>	<b>65,7</b>	<b>55 136</b>	<b>72 072</b>	<b>46 723</b>	<b>64,8</b>
Professionnel	68 984	84 435	59 799	70,8	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	45 655	64 591	37 186	57,6	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	35 176	47 326	29 691	62,7	34 264	52 776	27 755	52,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>49 614</b>	<b>53 926</b>	<b>44 524</b>	<b>82,6</b>	<b>44 724</b>	<b>48 349</b>	<b>41 055</b>	<b>84,9</b>
Professionnel	56 812	62 511	51 744	82,8	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	43 861	48 524	36 931	76,1	40 513	45 268	35 640	78,7
<b>Vente et services</b>	<b>38 508</b>	<b>41 906</b>	<b>34 781</b>	<b>83,0</b>	<b>36 910</b>	<b>42 534</b>	<b>31 499</b>	<b>74,1</b>
Technique	43 570	46 394	40 439	87,2	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	41 230	46 896	36 140	77,1	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	28 088	30 788	24 013	78,0	27 343	31 299	22 782	72,8
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>47 646</b>	<b>47 932</b>	<b>43 053</b>	<b>89,8</b>	<b>46 421</b>	<b>46 861</b>	<b>38 680</b>	<b>82,5</b>
Technique	52 843	53 093	46 914	88,4	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	40 894	40 839	41 603	101,9	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	42 138	42 853	36 781	85,8	40 396	41 273	31 851	77,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>27 168</b>	<b>27 154</b>	<b>27 253</b>	<b>100,4</b>	<b>29 027</b>	<b>30 607</b>	<b>23 758</b>	<b>77,6</b>
Technique	33 835	34 006	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	-	-	-	-	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	24 553	24 854	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>41 427</b>	<b>45 820</b>	<b>28 956</b>	<b>63,2</b>	<b>43 045</b>	<b>47 708</b>	<b>32 190</b>	<b>67,5</b>
Technique	58 625	63 534	35 056	55,2	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	39 201	42 879	29 324	68,4	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	30 133	32 894	24 295	73,9	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de l'agglomération de Longueuil est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de l'agglomération de Longueuil est d'environ 5 900 \$ (11,3 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de l'agglomération sont plus présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), plus de 106 200 résidents sur 199 960 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus de la moitié des travailleurs (53,1 %), ce qui fait de l'agglomération de Longueuil l'endroit où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans neuf cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de l'agglomération est plus bas que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes travaillant dans les secteurs de la santé (niveau intermédiaire), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau technique), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux technique et élémentaire) et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (tous les niveaux) qui sont rémunérées entre 100 \$ et 5 047 \$ de moins dans l'agglomération que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les personnes de l'agglomération travaillant en gestion gagnent en moyenne 14 600 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de l'agglomération que pour ceux de la Montérégie, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérés de l'agglomération.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de l'agglomération n'atteint que 75 % de celui des hommes (76 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de l'agglomération dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (niveau intermédiaire) et des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus grand pour les résidents de l'agglomération (16 392 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon *l'Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
  - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
  - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée<sup>10</sup>.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de l'agglomération.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

**REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)**

Seule la population de 20 à 24 ans de l'agglomération de Longueuil affiche un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

**Tableau 9**

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	58 196	65 664	49 272	75,0	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	17 153	17 224	17 016	98,8	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	27 317	28 707	25 653	89,4	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	44 593	47 682	40 748	85,5	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	60 717	68 051	51 914	76,3	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	67 702	78 085	56 367	72,2	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	63 242	74 224	49 548	66,8	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, tous les groupes d'âge de l'agglomération affichent un revenu moyen supérieur à celui de la Montérégie, à l'exception des 20 à 24 ans :
  - Le revenu moyen des hommes de 55 à 64 ans de l'agglomération présente, avec 12 036 \$ de plus que la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
  - Le revenu moyen de la population de l'agglomération représente, selon le groupe d'âge, entre 99,7 % (chez les 20 à 24 ans) et 115,8 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
  - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans dans l'agglomération, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu moyen en 2010 (67 702 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans l'agglomération atteint les trois quarts (75 %) de celui des hommes, une proportion légèrement inférieure à celle de la région (76 %) :
  - Le revenu moyen des hommes de l'agglomération est supérieur de 7 127 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 4 785 \$;
  - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de l'agglomération déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
  - Le revenu moyen des femmes de l'agglomération représente, selon le groupe d'âge, entre 100,9 % (chez les 20 à 24 ans) et 118,7 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

Près d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de l'agglomération de Longueuil est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	Agglomération de Longueuil			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>19 520</b>	<b>100,0</b>	<b>36,6</b>	<b>81 870</b>	<b>100,0</b>
Gestion	3 710	19,0	24,9	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	2 595	13,3	43,2	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 435	7,4	11,1	4 090	5,0
Secteur de la santé	1 915	9,8	59,5	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	2 030	10,4	64,0	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	1 835	9,4	44,1	5 075	6,2
Vente et services	3 295	16,9	45,8	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	2 245	11,5	3,3	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	245	1,3	0,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	205	1,1	43,9	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 19 520 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, représentant 9,8 % de l'ensemble des personnes occupées (19 520 sur 199 960), mais 23,8 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de l'agglomération sur dix occupe un poste dans les arts, la culture, les sports et les loisirs (9,4 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur seize qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de l'agglomération (19,0 % contre 11,4 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de l'agglomération qui travaillent dans le secteur de la vente et des services (23,7 %), on ne retrouve que 16,9 % des travailleurs autonomes de l'agglomération dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,7 % des personnes occupées de l'agglomération de Longueuil, elles ne représentent que 36,6 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans deux des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Secteur de la santé (59,5 % des travailleurs autonomes de l'agglomération dans ce secteur sont des femmes);
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (64,0 %).



# Section 4

---

Prestataires et besoins de  
main-d'œuvre



## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### Plus du tiers des prestataires de l'agglomération de Longueuil cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en février 2014

	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
<b>Total</b>	<b>6 171</b>	<b>837</b>	<b>3 228</b>	<b>2 106</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Hommes	3 599	505	2 008	1 086	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	2 572	332	1 220	1 020	7 755	823	3 553	3 379
<b>Scolarité*</b>	<b>6 171</b>	<b>837</b>	<b>3 228</b>	<b>2 106</b>	<b>19 219</b>	<b>2 224</b>	<b>9 690</b>	<b>7 305</b>
Moins d'un DES	3 078	324	1 461	1 293	10 750	978	4 995	4 777
DES	1 376	158	719	499	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	894	187	547	160	1 829	316	1 085	428
Inconnue	823	168	501	154	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et ceux de la ville de Boucherville dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- En février 2014, on dénombrait 6 171 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans l'agglomération de Longueuil, soit 32,1 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (58,3 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de six prestataires sur dix (57,6 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de l'agglomération, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 18,3 %. Plus d'un prestataire sur quatre (25,7 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 16,7 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec<sup>11</sup>, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 34,1 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 52,3 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie

Niveau de compétence	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>12</sup>		Nombre	% <sup>12</sup>	
<b>Total</b>	<b>7 401</b>	<b>6 171</b>	<b>13 572</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>57 163</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	359	108	467	3,9	11,4	1 877	3,6	11,2
Professionnel	654	222	876	7,4	21,8	2 781	5,3	16,7
Technique	2 822	805	3 627	30,7	30,6	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	2 046	1 890	3 936	33,3	26,4	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	1 449	1 405	2 854	24,1	9,8	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	1 741	1 741	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égal pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et ceux de la ville de Boucherville dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- En 2013, l'agglomération comptait 7 401 prestataires de l'assurance-emploi et 6 171 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 13 572 prestataires.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (64,0 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 24,1 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 9,8 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de l'agglomération.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions ne représentent que près du tiers de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (74,4 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (47,2 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (36,2 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans l'agglomération. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

## Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie

Genre de compétence	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% <sup>13</sup>		Nombre	% <sup>13</sup>	
Total	7 401	6 171	13 572	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	359	108	467	3,9	11,4	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	1 143	480	1 623	13,7	20,0	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	447	115	562	4,8	9,5	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	143	152	295	2,5	6,6	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	483	126	609	5,1	11,0	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	243	98	341	2,9	3,2	970	1,9	2,4
Vente et services	1 248	1 493	2 741	23,2	23,7	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	2 592	1 374	3 966	33,5	10,5	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	116	78	194	1,6	0,5	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	564	406	970	8,2	3,6	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	1 741	1 741	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égalise pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et ceux de la ville de Boucherville dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (33,5 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (23,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,7 %) ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (8,2 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (33,5 % comparativement à 10,5 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, ainsi que dans celui des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de l'agglomération forment une plus petite majorité (54,5 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (59,8 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (65,4 %). Globalement, 31,5 % des prestataires de l'assurance-emploi dans l'agglomération de Longueuil étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, l'agglomération compte 7,1 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 25,0 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 36,3 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES

## Près du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	Agglomération de Longueuil			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>19 900</b>	<b>100,0</b>	<b>11,8</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	140	0,7	0,8	382	0,6	0,7
Professionnel	1 247	6,3	3,9	3 839	6,0	4,8
Technique	5 974	30,0	11,3	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	8 318	41,8	16,6	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	4 221	21,2	25,1	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de l'agglomération de Longueuil auraient procédé à l'embauche de 19 900 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 11,8 % des emplois localisés dans l'agglomération (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 26,6 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
  - Les 14 609 autres embauches (73,4 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
  - 34,6 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
  - 56,9 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (41,8 % de toutes les embauches) et technique (30,0 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 16,6 % et 11,3 % des emplois localisés dans l'agglomération.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans l'agglomération de Longueuil, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES (suite)

## La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches\* des entreprises selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	Agglomération de Longueuil			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>19 900</b>	<b>100,0</b>	<b>11,8</b>	<b>63 853</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>
Gestion	140	0,7	0,8	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	2 965	14,9	9,2	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	835	4,2	6,1	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	961	4,8	8,2	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	1 196	6,0	6,1	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	703	3,5	19,1	2 520	3,9	23,1
Vente et services	8 601	43,2	20,2	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	3 461	17,4	17,8	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	188	0,9	29,8	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	852	4,3	11,1	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

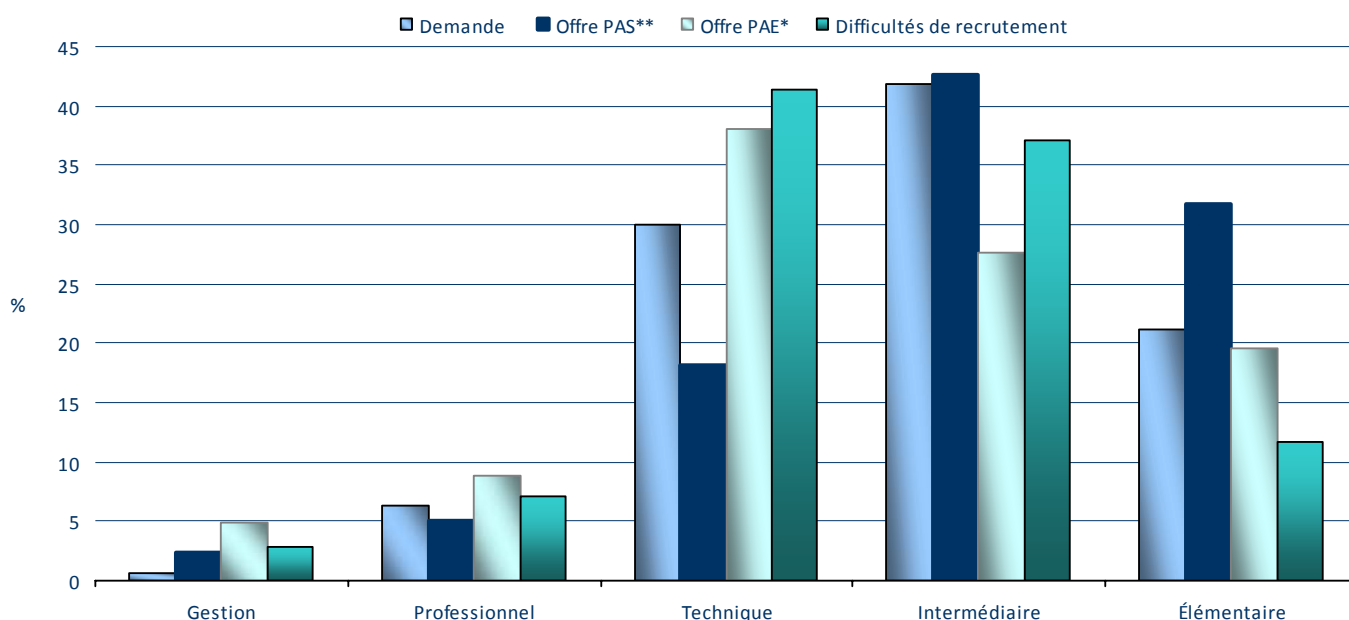
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (43,2 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (17,4 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient plus du cinquième de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (73,4 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans sept des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas du secteur primaire (79,4 %), de la vente et des services (78,1 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (75,9 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans l'agglomération de Longueuil est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans l'agglomération de Longueuil pour le groupe professionnel de la vente et des services et une plus faible demande dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans l'agglomération de Longueuil. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

### Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans l'agglomération de Longueuil



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et ceux de la ville de Boucherville dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

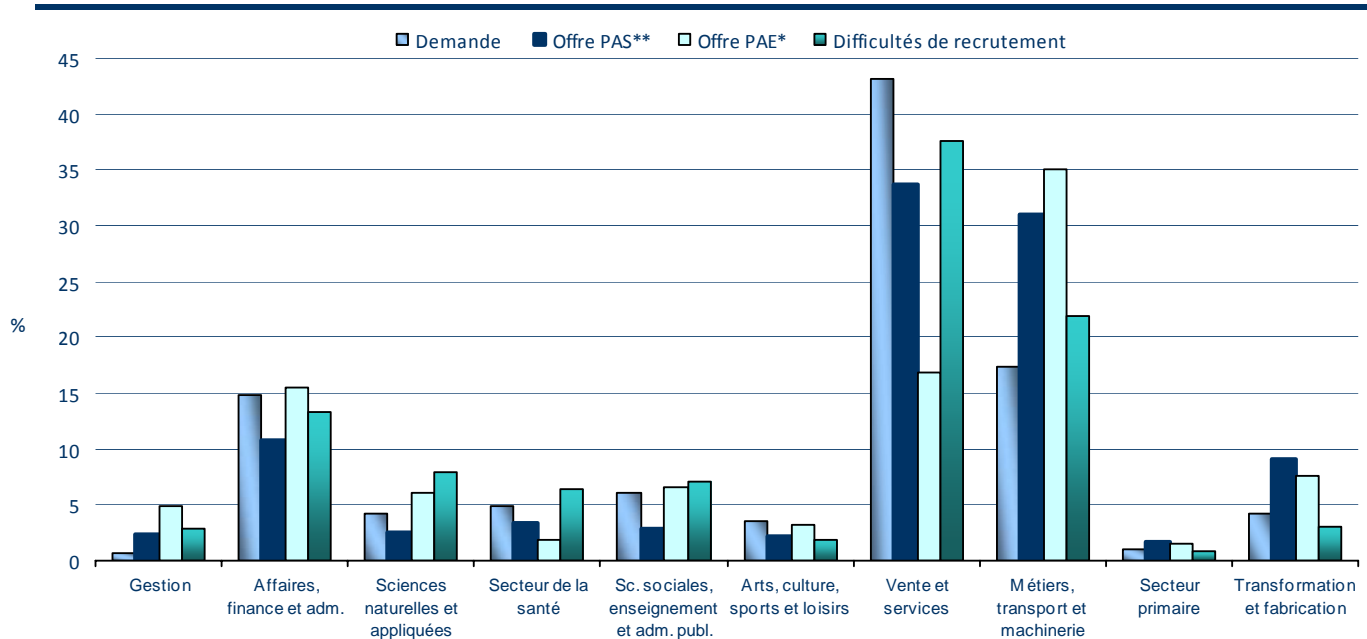
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de l'agglomération de Longueuil. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (73,4 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (41,4 %) et professionnel (7,1 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

## ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

### Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

#### Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans l'agglomération de Longueuil



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

\* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

\*\* PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et ceux de la ville de Boucherville dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration. Plus du trois-quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (75,5 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces trois groupes professionnels représentent 75,5 % des prestataires de l'aide sociale et 67,3 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans l'agglomération de Longueuil sont ressenties davantage dans les domaines des métiers, du transport et de la machinerie (21,9 %), des sciences naturelles et appliquées (7,9 %) et dans celui de la santé (6,4 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.



# Section 5

---

Répartition des entreprises



## ENTREPRISES

### Les entreprises de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
<b>Total</b>	<b>10 533</b>	<b>5 375</b>	<b>2 143</b>	<b>1 343</b>	<b>1 047</b>	<b>375</b>	<b>158</b>	<b>92</b>
Primaire	61	30	15	10	5	1	0	0
Services publics	8	2	2	0	4	0	0	0
Construction	1 099	660	227	113	63	25	8	3
Fabrication	573	167	107	86	124	48	27	14
Services	8 792	4 516	1 792	1 134	851	301	123	75

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 10 533 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de l'agglomération de Longueuil.
- Plus de huit entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans l'agglomération (84,1 %) alors qu'en Montérégie c'est près de neuf entreprises sur dix (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 2,4 % des entreprises de l'agglomération.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 83,5 %. Parmi celles-ci, 198 ont 100 employés et plus, ce qui représente 79,2 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (198 sur 250) de l'agglomération.
- Le secteur de la construction comptait 1 099 entreprises en 2012, soit 10,4 % de toutes les entreprises de l'agglomération. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 36 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 573 établissements en 2012, soit 5,4 % de toutes les entreprises de l'agglomération de Longueuil et 16,4 % des entreprises comptant 100 employés et plus (41 sur 250).
- Enfin, avec 61 entreprises, le secteur primaire représentait 0,6 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

## ENTREPRISES (suite)

Près de trois entreprises sur dix dans le secteur des services en Montérégie sont situées dans l'agglomération

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil		Montérégie		Part de l'agglomération dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>10 533</b>	<b>100,0</b>	<b>40 906</b>	<b>100,0</b>	<b>25,7</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>61</b>	<b>0,6</b>	<b>2 613</b>	<b>6,4</b>	<b>2,3</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>8</b>	<b>0,1</b>	<b>29</b>	<b>0,1</b>	<b>27,6</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 099</b>	<b>10,4</b>	<b>5 913</b>	<b>14,5</b>	<b>18,6</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>573</b>	<b>5,4</b>	<b>2 555</b>	<b>6,2</b>	<b>22,4</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	53	0,5	271	0,7	19,6
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	16	0,2	57	0,1	28,1
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	24	0,2	73	0,2	32,9
321 Fabrication de produits en bois	15	0,1	147	0,4	10,2
322 Fabrication du papier	5	0,0	32	0,1	15,6
323 Impression et activités connexes de soutien	46	0,4	165	0,4	27,9
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	43	0,4	183	0,4	23,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	26	0,2	131	0,3	19,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	16	0,2	102	0,2	15,7
331 Première transformation des métaux	6	0,1	47	0,1	12,8
332 Fabrication de produits métalliques	91	0,9	399	1,0	22,8
333 Fabrication de machines	50	0,5	229	0,6	21,8
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	51	0,5	146	0,4	34,9
336 Fabrication de matériel de transport	30	0,3	99	0,2	30,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	48	0,5	263	0,6	18,3
339 Activités diverses de fabrication	53	0,5	211	0,5	25,1
<b>41-91 Services</b>	<b>8 792</b>	<b>83,5</b>	<b>29 796</b>	<b>72,8</b>	<b>29,5</b>
41 Commerce de gros	745	7,1	2 378	5,8	31,3
44-45 Commerce de détail	1 427	13,5	5 074	12,4	28,1
48-49 Transport et entreposage	367	3,5	2 163	5,3	17,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	162	1,5	392	1,0	41,3
52 Finance et assurances	360	3,4	1 069	2,6	33,7
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	470	4,5	1 686	4,1	27,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 556	14,8	4 030	9,9	38,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	135	1,3	335	0,8	40,3
56 Services administratifs et services de soutien	564	5,4	1 981	4,8	28,5
61 Services d'enseignement	119	1,1	328	0,8	36,3
62 Soins de santé et assistance sociale	926	8,8	2 754	6,7	33,6
71 Arts, spectacles et loisirs	219	2,1	730	1,8	30,0
72 Hébergement et services de restauration	743	7,1	2 717	6,6	27,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	984	9,3	3 926	9,6	25,1
91 Administrations publiques	15	0,1	233	0,6	6,4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

## Près de trois entreprises sur dix dans le secteur des services en Montérégie sont situées dans l'agglomération (suite)

- Avec ses 10 533 entreprises d'un employé et plus, l'agglomération de Longueuil comptait pour 25,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Le secteur des services publics (27,6 %) ainsi que celui des services (29,5 %) présentent des proportions un peu plus élevées;
  - À l'inverse, les industries productrices de biens (15,7 %), le secteur primaire (2,3 %), celui de la construction (18,6 %) et celui de la fabrication (22,4 %) de l'agglomération affichent une proportion moins élevée.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Services professionnels, scientifiques et techniques : 1 556 entreprises, soit 14,8 % de toutes les entreprises de l'agglomération (9,9 % en Montérégie);
  - Commerce de détail : 1 427 entreprises, soit 13,5 % (12,4 % en Montérégie);
  - Autres services (sauf les administrations publiques) : 984 entreprises, soit 9,3 % (9,6 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 43 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 91 entreprises sur 573 (15,9 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Aliments, boissons et produits du tabac : 53 entreprises (9,2 %);
  - Activités diverses de fabrication: 53 entreprises (9,2 %);
  - Produits informatiques, électroniques et électriques: 51 entreprises (8,9 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

## Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail sur le territoire de l'agglomération de Longueuil à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.